

2024 年 4 月 1 日

株式会社ネイブ【一般事業主行動計画】

従業員が仕事と子育てを両立し、その他生活全般において調和がとれた、働きやすい職場環境の整備を目指し、全ての従業員の能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日 ～ 2029 年 3 月 31 日
2. 内容

目標 1. 時間外労働時間を短縮し、調和のとれたライフワークバランスの実現を目指す

〈対策〉

2024 年 4 月より →事業場毎の適正配置や業務内容、業務分担、シフト等の改善を含む

2024 年 4 月より →事業場内での時間外労働短縮・休日労働削減への定期的な周知措置

目標 2. 産前産後及び育児に関する制度や支援策について、社内規定や法令等の内容を社内ネットワークで周知し、働きやすい社内環境の整備に図る

〈対策〉

2024 年 4 月より →育児休業中、定期的に職場に関する情報提供を行う

2024 年 4 月より →育児休業後は現職へ復帰させる